



Per gli infermieri ancora scettici

CGIL-CISL-UIL, a seguito del nostro comunicato dal titolo “Grazie a Infermieri, A.S., V.I. e Ostetriche del 13/10/10, hanno comunicato nel volantino di Agor@ della CISL n° 67 dell’11/11/10 di farsi promotori di un’azione legale nei confronti dell’Azienda per farsi riconoscere dal giudice il mancato finanziamento dell’art. 40. **Ma va !!!**

Nello stesso volantino **“informativo”** però omettono di precisare che l’indennità dell’art. 40 è maturata **da veri e propri infermieri e ostetriche in carne ed ossa**, che hanno maturato anzianità di servizio superiori ai 20-25-30 anni nel periodo dal 2000 al 2009.

Per correttezza, visto che non lo citano loro, riportiamo integralmente il testo dell’art. 40:

ART. 40

Riconversione delle risorse economiche destinate al finanziamento dell’indennità infermieristica

1. L’indennità della professione infermieristica di cui all’art. 49, commi 1 secondo periodo, 2 e 4, primo periodo, del DPR 28 novembre 1990, n. 384 è attribuita al personale avente diritto fino al 31 dicembre 1999. Tale personale, sino alla predetta data, si colloca nelle fasce retributive secondo quanto previsto dall’art. 31 . Successivamente a tale data il conseguimento delle fasce successive a quelle di primo inquadramento avviene con le regole generali dell’art. 35 mentre l’importo delle indennità che sarebbero state maturate dal personale interessato al raggiungimento delle anzianità previste dal citato art. 49 affluisce al fondo dell’art. 39 per il finanziamento dei percorsi economici orizzontali e delle posizioni organizzative secondo la ripartizione definita in contrattazione integrativa.

Non è dato sapere da CGIL-CISL-UIL, che hanno di fatto gestito da sempre la contrattazione integrativa in azienda, come mai non si è preteso prima il pagamento dell’art. 40, lasciando di fatto trascorrere ben 10 anni.

Come avevamo già annunciato ad ottobre, nelle prossime settimane passeremo nelle corsie a raccogliere le firme per la procura di rappresentanza agli uffici legali del Nursind di ogni singolo lavoratore che vorrà intraprendere la causa contro l’azienda per il riconoscimento dell’art. 40.

La sottoscrizione del modulo di procura **sarà completamente GRATUITA** in quanto Nursind si farà carico interamente delle spese legali che eventualmente dovesse scaturire dalla sentenza **e non richiederà alcun contributo ai lavoratori, siano essi iscritti o meno al sindacato.**