

RSU ASST BERGAMO OVEST**Sede di Treviglio****Numero verbale: 3 Anno 2018****Data incontro: 10.07.2018****Incontro convocato con MAIL del 04.07.2018****Inizio
9,00****Termine
13,30****Sede incontro: Aula Golgi – palazzina uffici – Treviglio**

CONVOCATI	PRESENTI	ASSENTI	PERMESSO
ABBIATI GIUSEPPE	X		X
APE ALBERTO	X		X
BERETTA GIOVANNI		X	Giustificato
BONISSONI ROSETTA	X		
CAMMARATA ANTONINO	X		
CAPITANIO NICOLETTA	X		X v.note
D'ANGELO ALESSANDRO	X		X
DATTILO ANGELA	X		X
DE BERNARDIN ANTONIO	X		X
GENNARO MATTEO	X		X
LUZZANA SERGIO	X		X
MOIOLI LINA	X		X
NOZZA BEATRICE	X		X
PEDRINI WILLIAM	X		X
PESENTI SILVIA	X		X
PESOLA SERGIO	X		X
PIROLA NADIA	X		X
RECANATI VIRGINIA		X	Giustificata
RIVA LEONARDO	X		
ROSSI ETTORE	X		X
SPORCHIA TIZIANO	X		X
TOLOTTI MARTA	X		X
TRIPODI ORSOLA TIZIANA		X	Giustificata
ZUCCHINALI GIANCARLO	X		X

Sono presenti alla riunione i rappresentanti territoriali CISL BELOTTI - FSI ABBIATI - CGIL ROSSI

Capitano Nicoletta entra alle ore 10,00**Punti all'odg:**

- Approvazione verbale
- Ubicazione e spazi bacheche sindacali
- Revisione regolamento Accesso mensa
- Varie ed eventuali

<p>1.Introduzione:</p>	<p>Si approva il verbale precedente.</p> <p>Preso atto dell'esiguità del monte ore destinato alla RSU e che alcune sigle sindacali hanno già ultimato le ore a disposizione; si stabilisce che la copertura dei membri RSU operanti a giornata sarà giustificata dall'inizio del turno a fine riunione, comprendendo anche il tempo impiegato per il viaggio di ritorno nelle rispettive sedi di lavoro; mentre al personale operante su turnazione verrà coperto l'intero turno.</p>
<p>2. Bacheche sindacali</p>	<p>Sono state misurate dal rappresentante Pedrini le bacheche esistenti - dimensioni: cm.150 x cm.100 in tale dimensione ci stanno 21 fogli A4 da suddividere per le sigle previste dal CCNQ del 29/07/98 art.3, e RSU.</p> <p>La rappresentante Pirola ha monitorato la situazione bacheche sul territorio e fa presente che nel presidio di Ponte San Pietro non esiste alcuna bacheca nè aziendale nè sindacale. Si chiede quindi di dotare il distretto di una bacheca lasciando in custodia le chiavi in segreteria.</p> <p>Ci si accorda di dare incarico a quattro operatori che saranno referenti per le bacheche sindacali e che tratteranno tutta la logistica operatività e corretto utilizzo delle bacheche:</p> <p>Pedrini per il Presidio di Treviglio Riva per il Presidio di Romano Pirola per il territorio dell'Isola Bergamasca Nozza per il distretto di Treviglio – Romano</p>
<p>3. Regolamento mensa</p>	<p>Dopo ampia discussione si evidenzia il seguente problema:</p> <ul style="list-style-type: none"> - L'accesso alla mensa vincolato alla svestizione della divisa, deve essere applicato a tutti gli operatori come previsto da regolamento vigente; <p>In previsione della revisione del regolamento mensa si chiede all'Amministrazione di rendere noto a tutto il personale dell'apertura serale della mensa del Presidio di Treviglio (18,30-20,00).</p>
<p>4. Passaggio di fascia</p>	<p>I delegati territoriali CGIL, CISL e FSI relazionano all'assemblea RSU le informazioni inerenti il Passaggio di Fascia</p> <p>In attesa degli sviluppi che emergeranno il 24/07 in occasione dell'incontro con l'Amministrazione per il Tavolo Tecnico, si evidenzia che il personale del territorio, dopo aver presentato l'autocertificazione ECM si è sentito rispondere che il personale ex ASL non era ammesso ai passaggi di fascia.</p> <p>Rossi sottolinea che i fondi delle due Aziende unite in ASST BG OVEST vanno uniti ed utilizzati come unico fondo.</p> <p>Il territoriale Abbiati Maurizio precisa che il personale ex ASL non è in possesso del criterio di valutazione personale per gli anni 2015 e 2016 poiché nell'ex ASL questo criterio non era previsto e quindi si crea una graduatoria impari.</p> <p>Dopo ampia discussione si concorda di utilizzare come criterio per l'inserimento in graduatoria del personale ex ASL, oltre ai crediti formativi e all'anzianità di servizio, l'unica valutazione personale esistente ad oggi e cioè quella datata 2017.</p> <p>Belotti propone di concordare come criterio di esclusione dal passaggio di fascia chi a far data dal 2010 ad oggi ha già ottenuto una progressione di fascia.</p> <p>Si richiedono all'Amministrazione del Personale i dati reali dell'importo Fondi dell'ex Asl.</p>

<p>5. Libera professione in ambito del servizio di laboratorio analisi</p>	<p>La coordinatrice aggiunge che si riserva di nominare di volta in volta un componente esperto in materia per la partecipazione ai tavoli tecnici.</p> <p>Il Rappresentante RSU Luzzana Sergio porta a conoscenza della problematica inerente la “Libera professione d’equipe” che ha generato un elevato debito orario in assenza di un piano di compensazione. Stante la situazione, se non si adotteranno manovre correttive, si andrà incontro ad un utilizzo improprio dei congedi ordinari per compensare il debito orario.</p> <p>La RSU dopo ampia discussione decide che di tale argomento si dovranno chiedere chiarimenti in sede di trattativa proponendo un piano di recupero annuale.</p> <p>Si iscrivono all'ODG del prossimo incontro i seguenti argomenti:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Relazione del Tavolo Tecnico su Progressioni di fascia e ricostituzione dei fondi - Esplicazione del nuovo CCNL e riflessi sulla contrattazione integrativa - Varie ed eventuali <p>La riunione termina alle ore 13,30</p>
<p>Data prossimi incontri</p>	<p>Prossimo incontro 12.09.18 ore 9,00</p> <p>-</p>
<p>Data 10/07/2018</p>	<p>Verbalizzante: Beatrice Nozza</p>

F.to Coordinatrice
Dattilo Angela

F.to Presidente
Sporchia Tiziano

Vice Presidente
Recanati Virginia
(assente)